

**STRATEGIE DE DEZVOLTARE DURABILA  
A COMUNEI ITESTI, JUDETUL BACAU  
PENTRU  
PERIOADA 2008-2013**



# CUPRINS

CAPITOL	PAG.
Introducere	3
I Profilul comunei Itesti	13
1. Asezarea geografica si cadrul natural	13
1.1 Pozitie geografica si limite	13
Tip clima	13
Protectia mediului inconjurator	14
Calitatea factorilor de mediu	14
Calitatea aerului	14
Calitatea apelor	14
Vestigii istorice	14
Managementul deseurilor	15
2 Potentialul socio-uman	16
Populatia comunei	16
Educatia	17

2.3 Cultura si odihna	18
2.4 Ocrotirea sanatatii	18
Asistenta sociala	19
3. Economia locala	19
Potentialul de afaceri	19
Distributia firmelor pe domenii de activitate	20
Sectorul agricol	20
Infrastructura locala( drumuri, electricitate, telecomunicatii, sisteme de apa si canalizare, de gaz, etc)	21
3.5 Fondul locuibil	21
4 Administratia publica locala	22
4.1 Structura administratiei publice locale	22
4.2 Finantele publice locale ( structura veniturilor si structura cheltuielilor)	22
II . Elaborarea planurilor strategice de dezvoltare social –economica	23
1.Scopul si obiectivele planificarii strategice	23
2.Principii si valori	24
3.Analiza SWOT a situatiei din comunitate	25
4.Formularea viziunii	28

5.Elaborarea directiilor strategice de dezvoltare	29
6.Elaborarea planului de actiuni pe directii strategice	35
6.1 Generalitati	35
6.2 Elaborarea planului de actiuni pe directii strategice pe 5 ani	36
7. Procedura de realizare a strategiei	36
8. Planul de management al implementarii strategiei	36
8.1 Intarirea capacitatii institutionale	36
8.2 Proiectie financiara	37
9. Monitorizarea si evaluare a implementarii strategiei	37
10. Anexe	
10.1 Plan strategic comuna Itesti	39
10.2 Monitorizarea si evaluarea implementarii strategiei	42

## Introducere

Mai mult ca oricand ,comunitatile locale sunt fortate sa gaseasca modalitati noi si creative pentru a face fata presiunilor cu care se confrunta. Abordari noi sunt necesare atat pentru a rezolva problemele prezentului,cat si pe cele ale viitorului. Daca cetatenii si autoritatile nu vor realiza faptul ca exista o profunda schimbare in contextul rezolvarii de probleme la nivel local ,sansele ca reactia lor sa fie cea potrivita sunt foarte mici.

Autoritatile locale dispun de sume mult mai mici decat cele necesare,cheltuirea banilor de la buget fiind restrictionata de diverse cerinte.

Autoritatile nationale sunt presate de problemele majore cu care se confrunta Romania in acest moment. Ele nu au nici timpul ,nici energia de a se concentra suficient asupra problemelor ridicate de comunitatile locale. O mare parte din problemele care erau pana nu demult transmise spre nivelurile superioare ale administratiei centrale ,raman acum in sarcina autoritatilor locale. Acestea includ probleme sociale,de mediu si de dezvoltare economica.

Fara a neglija sprijinul pe care trebuie sa-l primeasca de la autoritatile nationale, comunitatile ar trebui sa se bazeze in primul rand pe fortele proprii pentru a-si rezolva problemele.

Din aceasta cauza una din optiunile posibile pentru finantarea proiectelor comunitare ar fi colaborarea mai stransa cu sectorul de afaceri. De asemenea ,pentru o perioada de 6 ani ,este valabil ajutorul financiar acordat de catre **Uniunea Europeana** prin programele structurale si de coeziune.

Avand tot mai multe responsabilitati ,autoritatile locale trebuie sa demonstreze ca sunt capabile sa le indeplineasca ,sa-si demonstreze creativitatea,eficacitatea si eficienta. Reprezentantii locali trebuie sa se bucure de increderea celor care i-au ales.Comunitatile locale trebuie sa identifice noi instrumente si strategii pentru a determina colaborarea intre cetateni ,instituti si reprezentanti ai diferitelor sectoare de activitate,in vederea planificarii viitorului comunitatii.

Viitorul comunitatilor locale este puternic determinat de capacitatea acestora de a combina urmatorii factori cheie si anume :

**a) capacitatea de planificare a informatiei si,implicit capacitatea de inovatie**

**b) calitatea vietii**

Orice proces de planificare ar trebui sa ia in considerare acesti factori.

## Planificarea strategica

Planificarea strategica este definita **ca un proces managerial ce are ca scop dezvoltarea si mentinerea unei corespondente reale intre obiectivele si resursele comunitatii si oportunitatile din mediul inconjurator acestuia.**

Planificarea strategica reprezinta un proces participativ de dezvoltare a unui plan pe termen mediu si lung ,pentru a atinge obiective strategice stabilite de principalii factori implicati si include aspecte fizice,financiare si institutionale.

## Principiile generale ale planificarii strategice

- Planificarea strategica are un caracter cuprinzator,global,dar si de specificitate/de unicat ( procesul fiind valabil pentru o anumita structura,intr-o anumita conjunctura si pe o anumita perioada de timp).
- Planificarea strategica stabileste obiective fundamentale si directiile de actiune care vor ghida comunitatea in activitatea sa in urma unui efort disciplinat.
- Planificarea strategica este un proces prin care se regrupeaza si se concentreaza resursele necesare in vederea implinirii misiunii si obiectivelor asumate.
- Planificarea strategica cuprinde un set de concepte,proceduri si instrumente ,care ajuta o organizatie sa lucreze intr-un mediu dinamic si in continua schimbare.
- Planificarea strategica este un proces care orienteaza si sustine dezvoltarea si schimbarea,ca raspuns la nevoile mediului intern si la cerintele mediului extern.
- Planificarea strategica are drept scop :
  - Pregatirea unui cadru strategic ,identificarea modelelor generale de crestere pe baza evaluarii comprehensive a tendintelor pe termen lung ale dezvoltarii sociale,economice si spatiale.

Strategiile de dezvoltare elaborate in tarile vest-europene ,pun accentul pe tendinte si fixeaza obiective care trebuie atinse prin variate programe ,dintre care se evidentiaza programele de ocupare a terenurilor ,de amenajare ,cele de achizitii publice,de constructii publice sau programele de echipare edilitara majora.

Obiectivele strategice sunt formulate printr-un demers participativ si proces inter-activ.Abordarile europene ilustreaza preferinta pentru o anumita selectivitate a domeniilor analizate si maximizarea efortului in zona de definire ,formulare si structurare a obiectivelor.

Acestea deriva atat din procesul de analiza-diagnoza ,sintetizat de regula prin intermediul SWOT, cat si din participarea efectiva a unor reprezentanti ai diferitelor institutii beneficiare ale strategiei si care se pot implica in implementarea obiectivelor si programelor formulate. Trebuie subliniata **importanta acordata resurselor disponibile si perioadei de timp in care se pun in aplicare programele si proiectele identificate** .

Strategia reprezinta in esenta un mecanism prin care sunt mobilizate resurse si sunt implicati “ actori” , care concura si realizeaza obiective fundamentate de analize-diagnoze elaborate de specialisti.

Etapele de realizare a unei strategii de dezvoltare sunt :

- Analiza situatiei existente / evaluare ;
- Stabilirea viziunii ;
- Elaborarea propiu-zisa a strategiei ;
- Implementarea strategiei ;
- Control/ evaluare.

**Viziunea si obiectivele strategice.** Viziunea dezvoltarii reprezinta o **forma impartasita a identitatii** si a valorilor comune, care sa ofere comunitatii un **sens al dezvoltarii** pe baza caruia sa poata fi formulate directiile strategice de dezvoltare. Acest deziderat reprezinta un concept strategic de dezvoltare ,ce cuprinde aspecte spatiale si ne-spatiale ,calitative si cantitative ale dezvoltarii.

Formularea viziunii de dezvoltare este rezultatul unui proces participativ ,care implica factorii de decizie,oamenii de afaceri,populatia, pentru stabilirea unui consens in ceea ce priveste viitorul comunitatii respective.Fiind un proces participativ ,metoda de lucru cuprinde chestionare si /sau interviuri,cu formularea unor intrebari legate de valorile si viitorul comunitatii ,dar si organizare de mese rotunde/ateliere de lucru ,pentru diverse grupuri de populatie.

In general, acest proces se materializeaza intr-un document ce contine o formulare succinta,clara,distincta a ceea ce comunitatea considera relevant,important,credibil si valoros pentru propria dezvoltare la nivelul comunautii. Adoptarea acestui document de catre autoritati reprezinta un angajament al acesteia fata de comunitate si element de referinta pentru obiectivele strategice de dezvoltare.

Viziunea se descompune in obiective strategice de dezvoltare ,care reprezinta intr-o formulare concisa,directiile sectoriale si spatiale de dezvoltare realizand combinatia optima de factori de atractie ( aspecte socio-economice,utilitati si servicii publice,cultural-artistice,urbane/teritoriale,de mediu si de resurse umane).

Obiectivele strategice trebuie sa apartina unor scenarii active a caror realizare sa fie conditionata de intreprinderea de actiuni. Acestea sunt detaliate / explicitate,in etapa ulterioara de planificare ,la nivel de programe si proiecte.

**Politicele de dezvoltare .** Odata definita viziunea si obiectivele strategice,decizia politica la nivelul comunitatii trebuie sa arate caile de urmat,pe diferitele directii de dezvoltare.

Politicele de dezvoltare au ca scop **imbunatatirea unei situatii existente, eliminarea disfunctionalitatilor existente ,echilibrarea unor dezvoltari viitoare si consolidarea unor directii de dezvoltare.** Pachetul politicilor de dezvoltare reprezinta documentul rezultat din coordonarea unor argumente inter-personale sau organizationale ,chemate sa rezolve clase identificabile de probleme existente in cadrul zonei. Documentul cuprinde enunturi ,ce indica directia in care vor fi formulate programele si proiectele sectoriale, pe diverse capitole de interventie .

Din punctul de vedere al domeniilor acoperite de politicile de dezvoltare locala ,responsabilitatea autoritatilor locale este aceea de a formula directii si principii de actiune, intr-o serie de sectoare –cheie de activitate ,in cadrul carora trebuie tinute in echilibru diferitele grupuri de interese.Aceste sectoare difera adesea de la un caz la altul. In functie de modalitatile in care fiecare isi defineste problematica ,ele acopera urmatoarele domenii : administrarea terenurilor,a locuintelor, a serviciilor publice,socio-economica,de protectie si reabilitare a mediului si a fondului construit .

**Politica privind terenurile ,**urmaresteste masuri ,care sa faciliteze oferta de terenuri in concordanta cu obiectivele dezvoltarii vizand maximizarea social-economica a folosintei terenului.



**Politica privind locuirea trebuie** sa asigure rezolvarea echitabila a nevoilor si intereselor cetatenilor,investitorilor,constructorilor si autoritatilor locale.

**Politica serviciilor publice** vizeaza aspecte legate de eficienta si echitatea ofertei.Gradul de dotare cu servicii si utilitati publice ( fie oferta publica sau privata), influenteaza atractivitatea acesteia pentru firme, locuitori ,turisti.

**Politica de mediu**, urmareste sa asigure atat nevoile de protectie si reabilitare a mediului natural si construit cat si tendintele de crestere/dezvoltare ce se manifesta in teritoriu. **In prezent politica de mediu la orice nivel teritorial trebuie sa respecte principiile dezvoltarii durabile.**

**Politica socio-economica** urmareste cu precadere doua aspecte importante : **orientarea industriei catre intreprinderi mici si mijlocii si**, in viitorul apropiat a acestora catre servicii.

**Politica de revitalizare** are drept scop cresterea atractivitatii comunitatii pentru anumite segmente ale pietei ( locuitori,companii,vizitatori,investitori). **Orientarea catre piata trebuie sa mentina un echilibru intre toate segmentele acesteia ,pentru a nu prejudicia interesele comunitatii pe termen lung.**

Plecand de la rezultatele analizei SWOT ,aceste politici pot fi formulate pe baza urmatoarelor combinatii :

- Politici bazate pe oportunitati ce sustin punctele tari-combinatii care sprijina **strategiile ofensive**
- Politici bazate pe oportunitati ce permit contracararea punctelor slabe-combinatii care sprijina **strategiile orientate catre schimbare**
- Politici bazate pe punctele slabe si amenintari –combinatii care sprijina **strategiile defensive**
- Politici bazate pe punctele tari si amenintari –combinatii care sprijina **strategiile diversificate**

**Pentru fiecare din politicile sectoriale mentionate anterior se stabilesc programe de dezvoltare**, ultimele concretizate prin grupuri de proiecte,care conduc ,prin intermediul etapei planului de actiune ,la implementarea politicilor de dezvoltare si implicita a obiectivelor strategice

### **Principiile de fundamentare a strategiei de dezvoltare locala**

- Principiul exploatarii si utilizarii eficiente a resurselor locale,naturale si umane
- Principiul coeziunii si echilibrul teritorial
- Principiul conturarii unui sistem regional functional
- Principiul conexiunilor optime cu unitatile invecinate
- Principiul avantajului comparativ
- Principiul ecologic
- Principiul dezvoltarii durabile

**Strategia de dezvoltare durabila a comunei Itesti** a vizat in primul rand definirea reperelor strategice de dezvoltare a comunitatii pe o perioada relativ scurta ( 2008-2013)

Etapele metodologice principale au fost urmatoarele :

**1. Identificarea problemelor pe baza analizei situatiei existente.** Aceasta a presupus o analiza preliminara a tuturor caracteristicilor comunitatii in cauza si a cuprins :

- Analiza contextului geografic si analiza de mediu ( conditiile fizico-geografice ,elementele socio-economice ,elementele de infrastructura etc) ;
- Analiza cadrului strategic la nivel national, regional ,judetean si zonal)

Principalul scop al analizei preliminare fiind creionarea ( structurarea) mediului in care se plaseaza comunitatea si la identificarea capacitatilor reale detinute de aceasta.

- 1. Identificarea punctelor tari si punctelor slabe,ale oportunitatilor si riscurilor ,identificarea directiilor strategice ( obiectivelor strategice) pe baza analizei SWOT .**
- 2. Stabilirea viziunii asupra dezvoltarii strategice .** Acest pas se refera la stabilirea unei viziuni asupra dezvoltarii strategice a comunei Itesti tinandu-se seama de elementele principale ale analizei preliminare.
- 3. Identificarea obiectivelor strategice generale si sectoriale( specifice) care sa permita conturarea viziunii strategice date.**
- 4. Identificarea masurilor( proiectelor) care sa permita atingerea obiectivului general cat si obiectivelor specifice ale strategiei .**
- 5. Evaluarea utilitatii proiectelor si prioritizarea acestora in functie de resursele disponibile.**
- 6. Evaluarea rezultatelor pe termen mediu si lung( eficientei masurilor,capacitatii lor multiplicatoare )**
- 7. Interventii in continutul strategiei in functie de noile oportunitati si/sau riscuri aparute pe parcursul realizarii proiectului.**

**Contextul european al dezvoltarii spatiale si sociale**

Dezvoltarea socio-economica a comunei Itesti , odata cu integrarea Romaniei in Uniunea Europeana ,devine parte componenta a dezvoltarii spatiale si sociale a continentului European. In acest sens ,cunoasterea experientei si practicilor europene in domeniu poate oferi o imagine de ansamblu asupra influentelor externe cu impact in evolutia teritoriului vizat.

## **Carta Europeana a Amenajarii Teritoriului**

In cadrul acestui prim document de referinta se regasesc formulate premisele abordarii amenajarii teritoriului in spiritul **obiectivelor dezvoltarii durabile**. Orientarile propuse tin cont de schimbarile profunde petrecute in structurile economice si sociale ale Europei si in relatiile cu alte parti ale lumii, care cer o trecere critica in revista a principiilor care guverneaza organizarea spatiului. **Acestea trebuie sa evite ca obiectivele economice pe termen scurt sa fie unicele luate in considerare si sa aiba in vedere in aceeasi masura aspectele sociale, culturale si de mediu.**

De asemenea defineste conceptul amenajarii teritoriului prin care aceasta este considerata o abordare interdisciplinara indreptata spre o **dezvoltare regionala echilibrata si spre o organizare fizica a spatiului realizata conform unei strategii globale.**

Au fost stabilite cele 4 caracteristici ale **abordarii strategice** ,aceasta ar trebui sa fie **democratica, cuprinzatoare, functionala si orientata pe termen lung.**

### **Obiectivele fundamentale :**

- Dezvoltarea socio-economica echilibrata a regiunilor ;
- Imbunatatirea calitatii vietii;
- Gestionarea responsabila a resurselor naturale si protectia mediului;
- Folosirea rationala a terenului

## **Schema de dezvoltare a spatiului comunitar ,Potsdam 1999**

Documentul ,elaborat de Comitetul de Dezvoltare Spatiale in cadrul intalnirii Ministrilor responsabili cu Amenajarea Teritoriului Uniunii Europene ,intitulat **Schema de dezvoltare a spatiului comunitar spre o dezvoltare spatiala echilibrata si durabila a teritoriului Uniunii Europene**. Odata cu aceasta se pot atinge cele trei **obiective fundamentale** ale politicii comunitare si anume :

- **Coeziune economica si sociala ;**
- **Conservarea si gestionarea bazelor naturale ale vietii si a patrimoniului cultural ;**
- **Competivitate mai echilibrata a teritoriului european.**

SDSC constituie un cadru orientativ pentru politicile sectoriale cu impact spatial ale comunitatii si statelor membre ,ca si pentru colectivitatile regionale si locale ,pentru a se ajunge la o dezvoltare echilibrata si durabila a teritoriului european .

In cadrul documentului sunt evidentiate trei obiective pentru o politica de dezvoltare spatiala si sociala in UE si anume :

- **dezvoltarea unui sistem urban echilibrat si policentric si a unei noi relatii oras-sat ;**
- **asigurarea unei accesibilitati echilibrate la infrastructuri si la cunoastere ;**
- **dezvoltarea durabila ,gestiunea prudenta si protejarea patrimoniului natural si cultural**

**Politicile comunitare** care dau Comisiei Europene posibilitatea de a intreprinde actiuni cu impact asupra dezvoltarii UE sunt urmatoarele :

- politica de concurenta comunitara
- fonduri structurale
- retele transeuropene
- politica agricola comuna
- politica de mediu
- politica de cercetare,tehnologie si dezvoltare
- activitatile de credit ale Bancii Europene de investitii

Obiectivele majoritatii politicilor comunitare se sprijina pe un ansamblu de concepte precum :

- determinarea zonelor eligibile pentru fondurile regionale si fixarea nivelului ajutorului respectiv ;
- ameliorarea infrastructurilor ;

- utilizarea de categorii spatiale sau legate de suprafata ,in sensul ca o serie de politici comunitare se refera la categorii spatiale sau legate de suprafata ,in special pentru aplicarea unor reglementari juridice in materie de protectie a mediului ;

## **Principii directoare pentru dezvoltarea teritoriala durabila a continentului**

O politica de dezvoltare durabila a teritoriului European are la baza o serie de **principii** ,orientate catre atingerea obiectivelor specifice dupa cum urmeaza :

- **Promovarea coeziunii teritoriale prin intermediul unei dezvoltari socio-economice echilibrate si prin imbunatatirea competitivitatii**, ceea ce presupune ca deciziile si investitiile cu efecte teritoriale sa se orienteze prin raportare la un model de dezvoltare policentrica ,atat la nivel european cat si la nivel national si regional.

- **Promovarea incurajarii dezvoltarii generate de functiunile urbane si de imbunatatirea relatiilor dintre orase si sate**, parteneriatele oras-sat avand de jucat un rol din ce in ce mai important, al dezvoltarii retelelor de transporturi publice,al revitalizarii si diversificarii economiei zonelor rurale,al dezvoltarii spatiilor de agrement pentru populatiile urbane ,al protectiei si valorificarii patrimoniului natural si cultural.

- **Promovarea unor conditii de accesibilitate mai echilibrate** ,ceea ce presupune o politica de amenajare mai echilibrata din punct de vedere regional care trebuie sa asigure o mai buna interconexiune a oraselor mici si mijlocii.

- **Facilitarea accesului la informatie si cunoastere** ,in sensul ca ar trebui promovate conexiuni la nivel national si regional intre furnizorii de informatii si utilizatorii potentiali ( parcuri tehnologice,institute de transfer de tehnologie,centre de cercetare si de formare etc),create banci de date regionale in linie care sa inlesneasca comunicarea externa a regiunilor ca si interconexiunea lor cu economia globala.

- **Reducerea degradarii mediului,mai ales prin anticiparea si contracararea problemelor de mediu care decurg dintr-o coordonare insuficienta a politicilor sectoriale sau din deciziile locale.**

- **Valorificarea si protectia resurselor si patrimoniului natural** ,avand in vedere faptul ca resursele naturale contribuie la echilibrul ecosistemelor ,la atractivitatea regiunilor ,la valoarea lor creativa si la calitatea generala a vietii.

- **Valorificarea patrimoniului cultural ca factor de dezvoltare** ,principiu care impune sporirea atractivitatii regionale si locale pentru investitori ,pentru turism si populatie, in general ,pentru a contribui la dezvoltarea economica si la consolidarea identitatii regionale.

- **Dezvoltarea resurselor energetice in mentinerea securitatii** ,amenajarea teritoriului sustinand **promovarea resurselor de energie regenerabila**

- **Promovarea unui turism de calitate si durabil ,in** sensul ca formele de turism adaptate in conditiile regionale si locale reprezinta un potential economic important ,care trebuie exploatat in viitor.

- **Limitarea preventiva a efectelor catastrofelor naturale**( cutremure de pamant, inundatii,avalanse,alunecari de teren) ceea ce presupune necesitatea luarii unor masuri preventive cu scopul de a limita amploarea pagubelor si de a face infrastructura urbana mai putin vulnerabila.

## Declaratia de la Ljubljana asupra dimensiunii teritoriale a dezvoltarii durabile

Conceptul dezvoltarii durabile s-a impus treptat in anii 1990 si inceputul secolului 21, in special dupa Conventia de la Rio.

Dezvoltarea durabila nu este doar o problema legata de mediu,recunoscandu-se faptul ca aceasta cuprinde trei aspecte : economic,de mediu si social. Primul aspect se refera la cresterea si dezvoltarea economica,al doilea la integritatea ecosistemelor si atentia acordata capacitatii de suport si biodiversitatii ,ultimul inglobeaza valori ca echitate,autonomie,accesibilitate si participare.

Principiile directoare pentru dezvoltarea teritoriala durabila a continentului european au adaugat o a patra dimensiune : cea a **durabilitatii culturale**

Provocarile carora viitorul european pe termen lung trebuie sa le faca fata sunt legate de urmatoarele probleme :

- Disparitati in dezvoltarea economica si sociala intre Europa si vecinii sai, intre regiunile europene sau in cadrul aceleasi regiuni ;
- Agravarea inegalitatilor sociale,amplourea saraciei si a inegalitatii accesului la bunuri si servicii esentiale,generand fenomene de marginalizare si excluziune ;
- Deteriorarea mediului ,degradarea zonelor populate si nivelul redus de dezvoltare a infrastructurilor si serviciilor materiale si sociale in numeroase regiuni ale Europei ;
- Intensificarea fluxurilor de transport ,strangularea traficului rutier si in consecinta deteriorarea mediului ;
- Cresterea numarului de catastrofe naturale sau cauzate de om, care sunt datorate in parte schimbarilor climatice si care pun in pericol viata oamenilor ,provocand mari pagube ;
- Reducerea dinamismului si scaderea calitatii vietii in numeroase zone rurale,prin depopulare,transformarea si disparitia peisajelor si modului de viata traditional,ca si a resurselor naturale si a patrimoniului rural ;
- Necesitatea de a revitaliza orasele si de a limita expansiunea urbana ca si de a reduce amenintarea care planeaza asupra identitatii culturale si a traditiilor colective asociate modurilor de existenta ,tipurilor de populare si patrimoniului european .

Pentru a raspunde corespunzator marilor probleme ale dezvoltarii durabile a continentului european ,politicile trebuie sa aiba in vedere urmatoarele aspecte :

- Reducerea disparitatilor ,prin repartitia teritoriala mai bine echilibrata a activitatilor ,infrastructurilor si serviciilor ;
- Promovarea dezvoltarii policentrice echilibrate si formarea de regiuni urbane functionale ;
- Revitalizarea localitatilor in declin si reconversia vechilor terenuri industriale ;
- Imbunatatirea eficacitatii retelelor de transport si de energie si reducerea la minimum a efectelor negative ,favorizand transportul in comun si solutiile multimodale in fluxul de marfuri ;
- Prevenirea si reducerea pagubelor potentiale datorate catastrofelor naturale,mai ales reducand vulnerabilitatea structurilor de locuire ;
- Protejarea si imbunatatirea mediului natural si construit ,mai ales daca este deja poluat, degradat sau in pericol de degradare ;
- Atingerea unui echilibru intre conservarea patrimoniului cultural existent,atragerea de noi investitii si sprijinul acordat populatiilor care traiesc si muncesc in zonele urbane si rurale ;

- Creșterea participării publice la activitatea de amenajare a teritoriului ,ca și la elaborarea și implementarea politicilor în acest domeniu.

## Strategia de la Lisabona

Acest document ,cu referire prioritara la **domeniul economic** ,are ca scop **convergența strategiilor țărilor din Uniunea Europeană în vederea creșterii coeziunii la scară UE prin acțiuni interconectate și mutații structurale** în cinci domenii importante ,marcate prin 5 zone prioritare,pe care se prevăd următoarele direcții de acțiune :

**Zona I : climatul afacerilor** – stimularea antreprenoriatului în cadrul unui stat credibil și eficient prin: afirmarea spiritului antreprenorial, creșterea calitatii legislației,sustinerea finanțării publice, reducerea barierelor administrative și fiscale;

**Zona II –societatea cunoașterii** –stimularea inovației prin : cercetare –dezvoltare-inovare,concretizarea cercetării în rezultate ;

**Zona III- piața muncii** –îmbunătățirea condițiilor de angajare prin : educație și instruire continuă,parteneriate pentru creștere și dezvoltare , reducerea costurilor muncii,îmbunătățirea flexibilității pe piața muncii ;

**Zona IV –piața internă** –încheierea reformelor pieței produselor prin deschiderea pieței serviciilor,integrarea într-o rețea a industriilor europene și eficiența,achizițiile publice transparente și orientare spre piață;

**Zona V : mediul** –identificarea unor soluții de politici economice competitive și favorabile mediului înconjurător prin : legarea problemelor de mediu de cele economice și sociale,a celor științifice de cele practice,a celor privind durabilitatea dezvoltării de subsidiaritate și bună guvernanta.

### Obiectivele Strategiei Lisabona sunt :

- **Creșterea competitivității pe termen lung ;**
- **Crearea de noi locuri de muncă;**
- **Dezvoltarea durabilă**

**Strategia de dezvoltare locală a comunei Itești** a fost elaborată având în vedere Strategia Regională Nord Est 2007-2013 , ce conține priorități și măsuri ce vor putea fi finanțate din instrumente structurale prin Programul Operațional Regional,Programe Operaționale Sectoriale (Infrastructura de Transport, Infrastructura de Mediu, Creșterea Competitivității Economice, Dezvoltarea Resurselor Umane și Servicii Sociale, Dezvoltarea Capacității Administrative), Planul Național Strategic pentru Dezvoltare Rurală,precum și din alte surse de finanțare ,având următoarea structură :

<b>Prioritate 1</b> <b>Infrastructura și mediu</b>	<b>Măsura 1.1 –Modernizarea infrastructurii locale și regionale de transport rutier</b> <b>Măsura 1.2 –Modernizarea garilor și a rețelei feroviare</b> <b>Măsura 1.3-Modernizarea infrastructurii aeroportuare</b> <b>Măsura 1.4 –Reabilitarea și modernizarea infrastructurii de mediu</b> <b>Măsura 1.5- Dezvoltarea infrastructurii energetice</b>
---	---



	<b>Masura 1.6 –Reabilitarea si dezvoltarea infrastructurii educationale ,sociale si de sanatate</b> <b>Masura 1.7 – Infiintarea centrelor de asistenta sociala</b> <b>Masura 1.8 – Reabilitarea urbana</b>
<b>Prioritate 2</b> <b>Sprijinirea afacerilor</b>	<b>Masura 2.1 –Investitii pentru sprijinirea crearii IMM-urilor ,microintreprinderilor si dezvoltarii celor existente</b> <b>Masura 2.2- Servicii de consultanta in/si pentru dezvoltarea afacerilor in regiune</b> <b>Masura 2.3- Cercetare,dezvoltare,inovare si dezvoltare tehnologica</b>
<b>Prioritate 3 Turism</b>	<b>Masura 3.1- Investitii in turism</b> <b>Masura 3.2 – Promovarea potentialului turistic</b>

<p><b>Prioritate 4 Dezvoltare rurala</b></p>	<p><b>Masura 4.1 –Dezvoltarea infrastructurii rurale</b>  <b>Masura 4.2 –Diversificarea activitatilor economice alternative din mediul rural</b></p>
<p><b>Prioritate 5 Dezvoltarea resurselor umane si a serviciilor sociale</b></p>	<p><b>Masura 5.1 –Dezvoltarea formarii continue</b>  <b>Masura 5.2- Sprijin pentru dobandirea competentelor antreprenoriale</b>  <b>Masura 5.3 – Dezvoltarea de servicii aferente sistemului integrat de formare a categoriilor dezavantajate</b>  <b>Masura 5.4 – Sprijin pentru calificarea / reconversia profesionala a populatiei ocupate din mediul rural</b>  <b>Masura 5.5 – Dezvoltarea formarii initiale</b>  <b>Masura 5.6 – Intarirea capacitatii administrative si eficientizarea managementului fondurilor structurale</b>  <b>Masura 5.7 – Dezvoltarea de servicii existente si infiintarea de noi servicii comunitare alternative.</b></p>

# I. Profilul comunei Itești

## 1. Asezarea geografica si cadrul natural

### Pozitie geografica si limite

**Comuna Itești** face parte din județul Bacău .

În anul 2005 comuna s-a înființat prin desprinderea satelor Itești, Ciumași, Dumbrava și Făgețel din comuna Berești-Bistrița (prin Legea nr. 215 din 5 iulie 2005).

Are în componența satele : Itești, Ciumași, Dumbrava și Făgețel.

Localitatea Itești este atestată documentar la 19 aprilie 1599, având în componență aceleași sate. Denumirea localității provine de la boierul Iteșteanu.

Teritoriu administrativ al comunei Itești este de 3000 ha ,din care intravilan 206,64 ha si extravilan de 2783,68 ha.

Comuna Itești, în componența căreia intră satele Itești, Ciumași, Dumbrava și Făgețel este așezată în partea de nord a orașului Bacău, între râurile Siret și Bistrița, la altitudinea de 150 m între meridianele 26°55' si 27° longitudine estică și paralelele de 46°35' și 46°30' latitudine nordică, având o suprafață totală de 3000 ha.

În cadrul județului ea este amplasată aproximativ în partea de nord-est. Legătura cea mai importantă cu restul teritoriului județului se află în partea de est, respectiv DN 2 - în partea de vest neexistând ieșire din cauza zonei lacului de acumulare a râului Bistrița.

Din analiza planului de Amenajare a Teritoriului Național - Secțiunea I - Căi de comunicație rezultă că pe teritoriul comunei Itești va trece autostrada care va face legătura dintre București și nordul Moldovei. Autostrada va urma în general traseul lui DN2 (E85) care trece prin partea de est a comunei Itești.

Cele mai importante localități urbane care se afla în apropierea comunei Itești sunt :

-la sud Municipiul Bacău la o distanță de 17 km pe E85( DN 2) ,

-la nord Municipiul Roman la o distanță de 28 km pe E85 (DN 2).

Relieful acestei comune este alcătuit din șes și zonă colinară, în care predomină terenul arabil, favorabil agriculturii și plantațiilor de pomi fructiferi. În partea de est a comunei se află linia ferată Bacău-Roman și șoseaua națională DN2 (E85) astfel beneficiind de stație C.F.R. și stații de transport rutier.

Formele de relief distincte sunt Lunca Bistriței, terasele acesteia. Declivitatea terenului este redusă.

Teritoriul comunei se învecinează în partea de nord cu comuna Beresti-Bistrita, la sud cu municipiul Bacău, est - comuna Săucești, iar la vest, comuna Hemeiuiși si comuna Gârleni.

### 1.2 Tip clima

Comuna Itesti se afla intr-o zona cu climat temperat continental. Temperatura anual in comuna este in medie de 12 grade C cu minima absoluta de -20,5 grade C si maxima absoluta de + 36 grade C

Climatul comunei este un climat temperat continental, caracteristic zonei de silvo-stepă, cu ierni aspre și veri călduroase.

Regimul pluviometric este caracterizat prin ploi suficiente la inceputul verii și insuficiente vara și toamna. Deficitul de umiditate manifestat frecvent în lunile iulie, august și septembrie este dăunător culturilor. Vânturile de nord și nord-vest aduc iarna zăpadă și geruri.

### **1.3 Protectia mediului inconjurator**

Conform datelor statistice suprafata ocupata de ape reprezinta 142 ha. Comuna se afla situata intre râurile Siret si Bistrita .Solurile sunt formate din argile , prafuri nisipoase ,argiloase si loess.

Flora este specifica de podis , arbustii sunt in general foioase de esenta moale , iar fauna este formata din caprioare , vulpi , fazani , rate salbatice , lebede

O atentie deosebita din punct de vedere al protectiei mediului se acorda groapei naturale (râpa naturala 2 ha) situata in intravilanul Itesti deoarece aceasta este o zona expusa riscurilor naturale cu un grad de risc foarte mare.

Protejarea mediului inconjurator ofera sansa dezvoltarii turismului cu toate componentele sale : agroturism , turism cultural , etnic , istoric , religios ,etc fiind vitala pentru comunitatea comunei. Consiliul Itesti este preocupat de problema mediului inconjurator incercand prin toate mijloacele posibile sa faca cat mai multe actiuni in acest sens.

### **1.4 Calitatea factorilor de mediu**

#### **1.4.1 Calitatea aerului**

Calitatea aerului in comuna Itesti este in general buna.Nu sunt agentii economici a caror activitate sa aiba un impact negativ asupra aerului.

In prezent sunt pulberi in aer ce provin de la :

- traficul rutier intens ;
- zone neacoperite cu astfalt ;
- zone cu pamant ;
- modul neigienic in care se face salubritatea

#### **1.4.2 Calitatea apei**

Analizele efectuate de catre Primaria Itesti in colaborare cu laboratorul SANIPID Bacau la apa potabila din fantani si reseaua de alimentare cu apa a comunei au iesit bune ( parametri cuprinsi intre limite admise)

Potentiale surse de impurificare a apelor subterane si de suprafata :

### 1.4.3 Vestigiile istorice



Teritoriul comunei Itești are o istorie bogată.  
Deși fiecare din localitățile componente comunei Itești are o veche documentație, în satul Itești se remarcă existența unui monument al eroilor din primul război mondial “Monumentul Eroilor” ridicat în anul 1926.

### 1.5 Managementul deșeurilor

Principalele obiective ale organizării gestionării deșeurilor municipale în România și, de asemenea, principalele obiective în planificarea regională/locală în domeniu sunt în primul rând:

1. Atingerea unui nivel înalt de colectare a deșeurilor generate prin conectarea unui număr din ce în ce mai mare de generatori de deșeurii;
2. Conform țintelor naționale / regionale / locale, reducerea potențialului de emisii cauzate de deșeurile biodegradabile
3. Conform țintelor naționale / regionale / locale, reducerea cantităților de deșeurii și creșterea cantităților reciclate
4. Asigurarea de capacități suficiente de depozitare și închiderea vechilor depozite neconforme

În comuna există serviciul de salubritate, dar deșeurile nu sunt colectate conform normelor europene.

Deci, sistemul actual de salubritate este necorespunzător. Efectele negative ale actualului sistem de management al deșeurilor sunt următoarele

- Atractivitate economică și turistică scăzută în zonă;
- Sănătatea populației afectată;
- Volum crescut de deșeurii depozitate necorespunzător;
- Dezvoltare economică afectată;
- Mediu înconjurător neprotejat;
- Nerespectarea legislației;
- Calitatea vieții scăzută.

Efectele pozitive ale unui sistem de salubritate corespunzator sunt :

- Atractivitate economica si turistica marita in zona ;
- Sanatatea populatiei protejata ;
- Depozit deseuri conform;
- Volum scazut de deseuri depozitate necorespunzator;
- Dezvoltare economica crescuta;
- Mediu inconjurator protejat;
- Legislatie respectata;
- Calitatea vietii crescuta.

Comuna Itesti va face parte din zona metropolitana Bacau . Se va practica un management al deseurilor la nivelul normelor europene pentru intreaga zona metropolitana. Gunoiul va fi depozitat in depozitul ecologic Bacau .

## 2. Potentialul socio-uman

### 2.1 Populatia comunei Itesti la nivelul anului 2007

#### Populatia comunei Itesti la nivelul anului 2007

Localitatea	Nr.locuitori	Nr.gospodarii
Itesti	891	332
Ciumasi	384	136
Dumbrava	650	196
Fagetel	25	11

Datele privind evidenta populatiei pe categorii se prezinta astfel :

Grupa de varsta :		
0-20 ani	20-60 ani	Populatia varstnica (> 60ani)
500 locuitori	800 locuitori	650 locuitori

Structura populatiei pe sexe	
Barbati	Femei
780 pers.	1170 pers.
Total : 1950	

Structura profesionala a populatiei comunei Itesti	Numar
-agricultori	861
-muncitori	150
-lucrari comerciali	20
-functionari	15

-intelectuali	30
-elevi si studenti	124
-pensionari	750



## 2.2 Educatia.



O resursa importanta in dezvoltarea economica a unei tari , regiuni , unui oras sau comune este capitalul uman. Capitalul uman reprezinta resursele umane cu un anumit nivel de educatie.

Pentru pregatirea capitalului uman este necesara existenta unei infrastructuri educationale . Comuna Itesti are un numar de 5 unitati de invatamant repartizate astfel :

- 2 gradinite de copii cate una in satele : Itesti si Dumbrava

- 3 scoli generale cate una in satele : Itesti , Ciumasi , Dumbrava .

In aceste unitati de invatamint exista personal didactic in numar de 13 cadre didactice.

Scoala generala cu are doua corpuri unul construit modern (Corpul A) a fost dat in

Cea mai veche scoala satul Ciumasi ea datind din

Scoala din satul 1965.In aceasta scoala invata

In comuna exista 13 disciplinelor.Cadrele didactice

Exista o frecventa buna , situatia absolventilor fiind in

Incalzirea in scoli se grupurile sanitare sunt dotate



clasele 1-8 din Itesti in care invata 102 elevi in anul 1970 (corpul B) iar celalalt corp mai folosinta in anul 2004.

generală in care invata 10 elevi este cea din anul 1958 .

Dumbrava a fost data in folosinta in anul un numar de 12 elevi.

cadre didactice calificate pentru majoritatea nu au o medie de varsta ridicata.

a elevilor la cursuri. Nu exista abandon scolar proportie de 100%..

realizeaza cu centrale termice pe lemne iar modern.

## 2.3 Cultura si odihna

Activitatea culturala se desfasoara in Comuna Itesti in urmatoarele edificii culturale :

- 1 Camin cultural in satul Itesti
- 1 Camin cultural in satul Ciumasi

In aceste camine culturale se seri tinerii din comuna.

In cadrul caminului cultural din satul dansuri populare.

Se organizeaza discoteca in incinta precum si la clubul "Doi lei grei".

La nivelul comunei exista o bibliotecă generale din satul Itesti.

In comuna sunt construite 3 biserici ortodoxe.

## 2.4 Ocrotirea sanatatii.



Sanatatea populatiei este asigurata de 2 dispensare umane cate unul in satele Itesti si Ciumasi in care isi desfasoara activitatea 2 medici de familie si un personal mediu sanitar in numar de 3 persoane. In comuna exista 2 cadre medicale specializate stabile.



culturale si manifestari educative pentru Itesti isi desfasoara activitatea o formatie de complexului turistic "EURO-EMA" comunală si scolara situata in incinta scolii



De asemenea în comuna există și 2 farmacii umane particulare una în satul Itesti și alta în satul Ciumasi.



Dispensarele din Itesti și Ciumasi au asigurată apa curentă. Clădirea dispensarului medical din satul Itesti are asigurată încălzirea cu centrală termică, este dotată cu calculatoare, grupurile sociale având apă curentă.

## **2.5 Asistența socială**

Asistența socială este asigurată în baza Legii 416/2001 printr-un departament de asistență socială. De situația asistenței sociale se ocupă un număr de 1 persoană, asistența socială a copilului fiind asigurată de un număr de 4 asistenți sociali cu contract de muncă.

În luna noiembrie 2007 au fost înregistrate 14 dosare în plată cu un număr de 14 persoane care beneficiază de ajutor social, bătrâni fără pensie și alte persoane fără venituri.

În evidențele Primăriei Itesti figurează persoane cu dizabilități, dintre care 4 au gradul I de invaliditate.

În comuna Itesti se va organiza în perioada: mai –septembrie 2008 ”Școala de vară de 100 zile pentru copiii și adulții cu sindromul Down”, program organizat de Asociația pentru Integrare Europeană - REPERE în colaborare cu Asociația pentru copii și adulți cu nevoi speciale - TREBUIE și sprijinul Prea Sfinției Sale, Preasfintului Ioachim Bacăuanul.

Bugetul alocat Complexului Social-Cultural Comunitar Itesti va fi de 10500 ron (beneficiari: 10 pers/zi X 100 zile). Servicii oferite: masă, transport, asistență socială, psihologică și terapeutică, cazare.

## **3. Economia locală**

### **3.1 Potențialul de afaceri**

**Comuna Itesti** este situată în Regiunea de Nord-Est, considerată a fi cea mai puțin dezvoltată regiune a României din punct de vedere economic și din întreaga Uniune Europeană. Produsul intern brut regional pe locuitor (PIBR /loc) în anul 2003, are cea mai mică valoare dintre toate regiunile, reprezentând 72,33% din valoarea produsului intern brut pe locuitor la nivel național.

Economia regiunii era prin anii 1960, preponderent agrara ,nivelul de trai fiind scazut. Pentru anulara decalajului economic fata de celelalte regiuni ale tarii, s-a efectuat o industrializare fortata in regiune , prin achizitionarea de capacitati moderne de productie, fapt ce a determinat crearea unei culturi industriale, calificarea fortei de munca si formarea unui numar mare de specialisti.

Buna functionare a economiei de piata este determinata de agentii economici privati si de initiativele acestora. De aceea este foarte important sa se sprijine initiativele private,sa se incurajeze cresterea numarului agentilor economici,precum si oamenii care doresc sa-si dezvolte o afacere proprie.

Principalele domenii in care isi desfasoara activitatea firmele din comuna Itesti sunt :

- agricultura
- comercial, alimentatie ;
- prestari servicii

### 3.2 Distributia firmelor din comuna Itesti pe domenii de activitate

Domeniu de activitate	Numar
Comercial -magazine desfacere cu amanuntul	11
Comercial –farmacii	2
Comercial – distributie carburanti	1
Prestari servicii –turism	1
Transport	1
Pomicultura	3
Legumicultura	6
Total	25

Dintre investitorii cei mai importanti din comuna Itesti mentionam :

- S.C. Gryzzly Petrol S.R.L. – statie distributie carburanti
- S.C.ROTECTONIC S.R.L. - Complex hotelier EURO-EMA
- S.C. GIM DAN SPED S.R.L.– firma de transport intern si international
- S.C. Luc’s Impex S.R.L. – ferma pomicola
- S.C. Ceravis S.A. Itesti – ferma pomicola

### 3.3 Sectorul agricol

- a) Suprafata totala a comunei Itesti este de 3000 ha teren impartit astfel :
- In intravilan 206,64 ha
  - In extravilan 2783,68ha

Suprafata agricola a comunei este de 2124ha.

Terenurile cu folosinta agricola :

- livezi 386 ha
- vii 16ha
- cursuri de lacuri si ape 142 ha
- drumuri 90ha
- suprafata vetrelor satelor componente 207ha
- suprafata locuibila 41850mp

b) Asociatii Agricole

In comuna Itesti exista urmatoarele asociatii agricole care au pamant in arenda :

- S.C. Agribac Fortuna S.A. Itesti
- S.C. Agricola Albina S.A. Itesti
- S.C. Unirea S.A. Itesti
- S.C. Agro Power S.R.L. Piatra Neamt
- S.C. Oben Agro S.R.L. Itesti
- S.C. Servchimex S.R.L. S.R.L. Vultureni

### **3.4 Infrastructura locala ( drumuri, electricitate, telecomunicatii, sisteme de apa si canalizare, reseaua de gaze, sistemul de alimentare cu energie termica )**

- **Alimentarea cu apa potabila** : Sistemul de alimentare cu apa potabila al comunei Itesti are o lungime de 17km, asigura apa potabila in sistem centralizat pentru 1275 locuitori ai comunei ceea ce reprezinta 65 % din populatia comunei. Restul de 35 % isi asigura apa potabila din fantani individuale .

Se are in vedere o extindere a retelei de apa potabila si in satul Dumbrava.

-**Canalizarea menajera si pluviala** : Nu exista sistem de canalizare menajera in comuna. In prezent se lucreza la un proiect de investitie pentru realizarea unei retele de canalizare si a unei statii de epurare in localitatile Itesti si Ciumas.

-**Agentul termic** : Incalzirea locuintelor se realizeaza prin centrale termice proprii si prin sobe pe baza de lemne.

**-Circulatie** : Reteaua de drumuri a comunei este formata din portiunea de drum european E85( DN2) care strabate comuna ,drumuri judetene si comunale DC5 si DC6 .

Proiecte de investitii : asfaltarea DC5 si DC6.

**-Telefonie** : Telefonie fixa - persoane fizice si persoane juridice au incheiat contracte cu ROMTELECOM (circa 500 gospodarii).Din punct de al telefoniei mobile ,teritoriul comunei este acoperit de antenele a 4 companii ( Connex, Orange , Cosmote, Zapp) .

In comuna exista retea cablu TV , televiziune prin satelit DIGI TV.

**-Energie electrica** : Alimentarea cu energie electrica este asigurata din reseaua nationala , prin statii de transformare. Locuitorii comunei Itesti au acces in procent de 100% la energie electrica.

### **3.5 Fondul locuibil**

Zona de locuinte si functiuni complementare este zona cu ponderea cea mai mare in cadrul intravilanului.La nivelul anului 2007 ,pe teritoriul comunei existau 675 locuinte dintre care un procent de 80% sunt intr-o stare buna ,indicele aratand preocuparea localnicilor pentru gospodariile lor. Prognza arata ca zona de locuit prezinta o crestere determinata de numarul foarte mare de cereri ai locuitorilor comunei precum si din alte localitati.

Trendul achizitionarii de terenuri si construirii de vile in zone linistite ,ferite de poluare este simtit si la nivelul comunei Itesti.

### **3.6 Bancile si societatile de asigurari.**

In comuna Itesti marile societati bancare nu au sedii.

## 4. Administratia publica locala

### 4.1 Structura administratiei publice locale

Aparatul propriu de specialitate al Consiliului local al comunai Itesti functioneaza in temeiul Legii nr. 215/2001 privind administratia publica locala .



Primarul este seful administratiei publice locale ,conduce aparatul propriu de specialitate ,controleaza activitatea tuturor serviciilor publice si raspunde de buna functionare a administratiei publice a comunai Itesti . Primarul reprezinta comuna in relatiile cu alte autoritati ,cu persoanele fizice sau juridice sau straine. In exercitarea atributiunilor sale emite dispozitii care devin executorii dupa ce sunt aduse la cunostinta publica sau sunt comunicate persoanelor interesate.

Primarul deleaga unele din atributiile sale Viceprimarului ,cu exceptia celor care nu pot fi delegate si care sunt prevazute de lege.



Primarul,viceprimarul ,secretarul impreuna cu aparatul propriu de specialitate al Consiliului local ,constituie Primaria, structura functionala cu activitate permanenta care aduce la indeplinire hotararile Consiliului local, dispozitiile Primarului si solutioneaza problemele curente ale cetatenilor comunei Itesti.

Aparatul propriu de specialitate al Consiliului local este organizat in directii, servicii,birouri, compartimente,iar fiecare persoana are un superior fata de care se subordoneaza si Primarului comunei.

#### **4.2 Finantele publice locale ( structura veniturilor si structura cheltuielilor )**

In contul de executie a bugetului local la data de 31 decembrie 2006,este prezentata structura veniturilor realizate si a cheltuielilor efectuate la nivelul comunei Itesti.

##### **In concluzie :**

**Comuna Itesti este o comuna cu 1950 de locuitori, aflata in plin proces de modernizare.**

## **II. Elaborarea planurilor strategice de dezvoltare social-economica**

### **1. Scopul si obiectivele planificarii strategice**

**Scopul strategiei** este de a uni cetatenii si de a lucra impreuna pentru a crea o comuna Itesti dinamica cu o economie locala revitalizata, cu un angajament pe termen lung de a invata ,cu o comunitate sanatoasa ,puternica si un mediu inconjurator ameliorat.

Pentru realizarea scopului nostru , vom dezvolta parteneriatul cu cetatenii nostri si factorii cheie interesati ,vom identifica provocarile grele care vor necesita noi modalitati de conlucrare.

Ne propunem sa atingem acest scop prin :

- Utilizarea cadrului strategic general ca un fundament pentru stabilirea directiilor si prioritatilor comunei
- Influentarea pozitiva a deciziilor de planificare strategica la nivel de judet ,pe baza recomandarilor nationale si regionale,dar si a recomandarilor obtinute prin consultarea cu firme si experti specializati in ceea ce priveste cerintele UE de ordin tehnic si administrativ pentru promovarea de proiecte care sa fie finantate prin fondurile structurale si de coeziune si programul de dezvoltare rurala
- Permanentizarea consultarii cetatenilor comunei Itesti ,pentru identificarea nevoilor , asigurandu-i astfel ca se afla in centrul directiilor strategice pentru comuna
- Formularea si asumarea unui raspuns pro-activ si incurajarea increderii comunitatii pentru diminuarea migratiei tinerilor prin promovarea directiilor strategice ale comunei si modalitatilor de indeplinire a acestor directii ,pe baza principiilor si valorilor de conlucrare in parteneriat pentru viitorul comunei

- Stimularea inițiativelor locale

### **Prin ce se va evidenta comuna Itesti in anul 2013 ?**

**In 2013 , Itestiul ,va fi o comuna moderna Va avea :**

#### **O economie dezvoltata ,cu urmatoarele realizari :**

- Un numar important de ferme agricole
- Agenti economici performanti care sa asigure locuri de munca pentru un procent semnificativ de locuitori ai comunei si o sursa importanta de venituri la bugetul local
- Invatamantul va avea un rol important in pregatirea fortei de munca necesara dezvoltarii economice a comunei

#### **Angajamentul fata de o educatie continua,cu urmatoarele rezultate :**

- Investitiile in educatie si in reconstructia scolilor vor fi conduse la nivel de performanta ,cel putin la nivelul mediei regionale
- Ratele de abandon scolar au scazut si nivelul de progres este remarcabil
- Formarea continua este disponibila pentru toate persoanele cu loc de munca

#### **Comunitatile noastre puternice ,sanatoase si mandre pentru ca :**

- Investitiile majore in construirea de locuinte si modernizarea satelor sunt un succes
- Comunitatile au castigat incredere ,performanta si o crestere a populatiei
- Diferentele in ce priveste starea sanatatii au fost minimalizate si avem o rata de viata crescuta si stiluri de viata mai sanatoase
- Tinerii au un cuvânt de spus si pot sa creeze schimbarea
- Persoanele in varsta se bucura de o viata activa si sanatoasa

#### **Imbunatatirile in protectia mediului :**

Va fi realizat un management al deseurilor conform normelor europene.

## **2. Principii si valori**

Strategia comunei Itesti prezinta stabilirea directiilor strategice pe termen lung pentru concentrarea eforturilor de a realiza viziunea privind dezvoltarea economico-sociala a comunei pentru perioada 2008-2013 cu extensie pana in 2018.

Principiile si valorile care stau la baza realizarii obiectivelor strategiei sunt :

**a) Respectarea nevoilor si cerintelor locuitorilor**

Pentru aceasta vom actiona pentru :

- Dezvoltarea tuturor serviciilor publice in jurul nevoilor si cerintelor cetatenilor;
- Valorizarea opiniilor cetatenilor ,prin ascultarea punctelor lor de vedere si raspunsul nostru adaptat la nevoile si cerintele lor;
- Informarea tuturor factorilor interesati printr-un proces de consultare reala si transparenta

**b) Asigurarea corectitudinii si deschiderii- Valoare ce se adauga demnitatii umane ;oportunitati si incluziune sociala in comunitatea noastra.**

Pentru aceasta vom actiona pentru :

- Valorizarea fiecarui individ indiferent de sex, varsta, religie ,etnie ,starea sanatatii sau credintele personale ;
- Extinderea oportunitatilor catre toti cetatenii bazata pe standarde egale ;
- Combinarea resurselor si maximizarea impactului pozitiv al schimbarilor strategice pentru comunitate in largul ei.

**c) Integritatea in actiune- O cheie pentru succes si valoare optima**

Prin acest lucru intelegem :

- Luarea deciziilor intr-un mod deschis, transparent si legitim, bazat pe fapte
- Aderarea la cele mai inalte standarde profesionale si etice
- Acceptarea responsabilitatilor pentru propriile actiuni
- Extinderea oportunitatilor pentru comunitate de a participa si contribui la luarea deciziilor

**d) Incurajarea dezvoltarii parteneriatelor –Model demonstrat pentru progres sustenabil si performanta optima**

Prin acest lucru intelegem :

- Indeplinirea viziunii noastre prin parteneriat la nivel local, regional, national si international
- Ajutarea fiecarui partener sa se simta binevenit ,respectat si sa-si atinga potentialul deplin
- Promovarea cunoasterii si dezvoltarii pentru beneficiul tuturor partenerilor si indivizilor
- Promovarea cunostintelor si experientei noastre pentru a putea invata unii de la altii si construi pe baza bunelor practici

### 3. ANALIZA SWOT

#### Descrierea succinta a metodei SWOT

**Analiza SWOT** este un instrument al managementului strategic

**Analiza SWOT** reprezintă o metodă de audit a unei organizatii și a mediului acesteia, fiind considerată prima etapă a planificării strategice. Metoda îi ajută pe decidenți să se concentreze asupra aspectelor relevante; odată identificate, acestea se transformă în obiective de marketing. Poate fi folosită împreună cu alte metode de audit și analiză, cum ar fi analiza PEST și modelul lui Porter.

Deși originile analizei **SWOT** sunt destul de neclare, Ken Andrews este privit, în general, ca fiind pionierul analizei **SWOT**. În 1971 el a fost unul dintre primii teoreticieni de strategii care a articulat formal conceptul de concordanță strategică între resursele și potențialul unei firme și mediul extern. El a argumentat că aceasta metodologie este o abordare sănătoasă pentru a determina o strategie-nișă, modul cel mai bun pentru o firma de a-și folosi punctele sale forte pentru a exploata oportunitățile, dar și cea mai eficientă metoda pentru a-și apăra de diverse amenințări externe propriile puncte slabe, dar și forte.

În ceea ce privește comunitățile, **analiza SWOT** ( Strengths, Weakness, Opportuniies, Threats) consta in efectuarea analizei interne a comunitatii ,pentru a vedea care sunt punctele tari si slabe si analiza externa,care se concentreaza pe oportunitatile si riscurile cele mai relevante. Punctele tari si slabe se refera la situatia existenta, in interiorul zonei studiate, in timp ce oportunitatile si riscurile se refera la viitorul zonei si la aspecte ce vin din exteriorul zonei.

Pentru aceasta a fost folosita metoda de analiza « bottom –up » ( abordarea de jos in sus), in vederea confruntarii problematicilor identificate la nivelul comunitatii cu domeniile de interes a regiunii din care face parte, respectiv cu « Analiza SWOT a Regiunii de Dezvoltare 1 NE ».In acest fel se verifica apartenenta comunitatii locale la regiunea din care face parte si astfel ,odata identificata problematicile corespondente regionale,se pot determina masurile coerente de interventie dintre cele recomandabile pentru intreaga regiune.

## ANALIZA SWOT

Factori interni- Puncte Tari	
Regiunea Nord-Est	Comuna Itesti
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Existenta drumului european E85 ce strabate regiunea pe directia nord-sud, a coridorului pan – european IX si a celor trei aeroporturi internationale Bacau ,Iasi si Suceava</li><li>▪ Existenta a trei centre universitare care au in preocuparile de baza si cercetarea stiintifica ,inventica , inovarea tehnologica , informatizarea si promarea societatii informationale</li><li>▪ Existenta unei infrastructuri de baza de cercetare,dezvoltare si inovare</li><li>▪ Existenta centrelor culturale , manastirilor , monumentelor istorice de importanta nationala si internationala ( patrimoniul UNESCO )</li><li>▪ Oferta turistica diversificata</li><li>▪ Infrastructura de telecomunicatii bine dezvoltata si cu un grad ridicat de acoperire</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Existenta unor agenti economici cu o importanta cifra de afaceri</li><li>▪ Potential agricol important</li><li>▪ Cai de acces la drumul E85 ( DN2 ) si la linia ferata CFR Bucuresti- Suceava</li><li>▪ Retea alimentare cu apa in lungime de 17Km in satele Itesti, si Ciumasi</li><li>▪ Retea energie electrica ,ceia ce permite accesul unui procent de 100% din populatie la acest serviciu</li><li>▪ In comuna exista 2 dispensare umane din care cele din Itesti si Ciumasi au apa curenta</li><li>▪ Existenta a 1 referent de asistenta sociala si 1 asistent medical din partea Spitalului de Urgenta Bacau care se ocupa de persoanele defavorizate</li><li>▪ Existenta cadrelor didactice calificate pentru majoritatea disciplinelor , ponderea personalului calificat din totalul personalului este de aproximativ 90%</li><li>▪ Colaborare buna a conducerii scolilor cu reprezentantii autoritatilor locale</li><li>▪ Frecventa buna a elevilor la cursuri, nu exista abandon scolar ;</li><li>▪ Parintii elevilor sunt interesati sa asigure copiilor acces la un invatamant de calitate</li><li>▪ Existenta internetului in scoala</li></ul>

<b>Factori interni – Puncte Slabe</b>	
<b>Regiunea Nord- Est</b>	<b>Comuna Itesti</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cea mai scazuta valoare a indicatorului PIB regional/ locuitor dintre toate regiunile tarii –anul 2003</li> <li>▪ Cea mai ridicata rata a saraciei dintre toate regiunile</li> <li>▪ Cea mai mare rata de mortalitate infantila dintre toate regiunile</li> <li>▪ Productivitatea muncii este inferioara celei nationale pe toate sectoarele de activitate ,in peioda 1998-2002</li> <li>▪ Cel mai redus numar de IMM-uri la mia de locuitori dintre toate regiunile ,in perioada 2000-2004</li> <li>▪ Slaba productivitate a populatiei ocupate in agricultura</li> <li>▪ Nivel scazut al infrastructurii rutiere modernizate</li> <li>▪ Indicele redus de utilizare a capacitatii de cazare in functiune si a duratei medii de sedere in regiune ,in raport cu potentialul turistic existent</li> <li>▪ Grad scazut al populatiei ocupate in servicii</li> <li>▪ Ponderea ridicata a populatiei concentrate in mediul rural ( 59,23%)</li> <li>▪ Rata ridicata a somajului in regiune</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reteua de alimentare cu apa insuficienta. Asigura apa in sistem centralizat pentru 65% din locuitorii comunei</li> <li>▪ Inexistenta retelei de canalizare, scolile, dispensarele nefiind racordate la sistemul de canalizare al comunei.</li> <li>▪ Lipsa unor agenti economici care sa valorifice optim potentialul agricol al comunei</li> <li>▪ Lipsa cunostintelor specifice pentru dezvoltarea afacerilor si crearea de noi locuri de munca</li> </ul>

<b>Factori externi – Oportunitati</b>	
<b>Regiunea Nord Est</b>	<b>Comuna Itesti</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Posibilitatea dezvoltarii schimburilor comerciale datorita amplasarii regiunii pe granita de est a Uniunii Europene</li> <li>▪ Reducerea prognozata a ratei inflatiei si scaderea implicita a costului creditului</li> <li>▪ Posibilitatea dezvoltarii mediului de afaceri ca rezultat al</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Integrarea Romaniei in UE si posibilitatile de a accesa Fondurile Structurale : POR , POS Mediu , POS Transport , POS Resurse umane , POS –Cresterea Competitivitatii Economice si Planul National Strategic de Dezvoltare Rurala</li> <li>▪ Posibilitatea infiintarii unor societati agricole performante care</li> </ul>

<p>construcției parcurilor industriale ,știintifice și a incubatoarelor de afaceri</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Posibilitatea atragerii investitorilor străini prin îmbunătățirea imaginii orașelor regiunii</li> <li>▪ Posibilitatea ca prin modernizarea aeroporturilor din regiune acestea să susțină mediul de afaceri regional</li> <li>▪ Incurajarea unor noi forme de turism și valorificarea moștenirii istorice,culturale,spirituale și de tradiție</li> <li>▪ Posibilitatea ca infrastructura de servicii sociale existentă,prin modernizări și reabilitări să servească ca spații pentru dezvoltarea de servicii integrate destinate categoriilor dezavantajate</li> </ul>	<p>să valorifice potențialul agricol al comunei</p>
---	---

<b>Factori externi –Riscuri</b>	
<b>Regiunea Nord-Est</b>	<b>Comuna Itești</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lipsa de coeziune a măsurilor de dezvoltare economică și socială pe fondul accentuării lipsei de încredere a populației în redresarea economică a țării</li> <li>▪ Slabă competitivitate a firmelor de profil din regiune față de cele din statele membre ale UE</li> <li>▪ Continuarea exodului « materiei cenusii » către alte regiuni și în străinătate</li> <li>▪ Creșterea în continuare a gradului de sărăcie a populației în regiune</li> <li>▪ Existența unor zone predispuse la dezastru natural ( alunecări de teren, inundații ).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Instabilitate legislativă</li> <li>▪ Creșterea prețurilor la serviciile de telecomunicații, energie electrică , termică , combustibil și transport</li> <li>▪ Slabă competitivitate a firmelor existente în comună</li> <li>▪ Lipsa de interes a investitorilor pentru dezvoltarea industriei din comună</li> </ul>

#### **4. Formularea viziunilor**

##### **VIZIUNEA DE DEZVOLTARE A COMUNEI ITEȘTI**

Viziunea asupra unei comunități este expresia unei posibilități, o situație viitoare ideală pe care comunitatea speră să o atingă. O astfel de viziune trebuie împărtășită de către toți membrii comunității, astfel încât ea să se identifice cu comunitatea însăși.

Formularea viziunii este procesul care urmărește descrierea a ceea ce comunitatea vrea să devină în următoarea perioadă de timp, fie că este vorba de 5, 10, 20 sau 30 ani. Viziunea este cea care permite comunității să acționeze în direcția obținerii unui mediu mai curat, a unei economii mai sănătoase, a unei calități mai bune a vieții. Și în acest caz, participarea publică joacă un rol crucial.

Colaborarea dintre reprezentanții diverselor grupuri de interese și cetățeni permite ca viziunea să includă preocupările și interesele tuturor.

Odată stabilită viziunea, comunitatea poate acționa spre îndeplinirea scopurilor propuse în mod eficace și eficient.

Viziunea ajută comunitatea să-și concentreze eforturile, energia și resursele spre realizarea obiectivelor. Ea pune bazele planurilor de acțiuni viitoare.

În urma evaluării factorilor interni și externi s-au identificat problemele critice cu care se confruntă comunitatea:

- Necesitatea creării unui mediu economic care să asigure un ritm de creștere sustinut și locuri de muncă permanente
- Infrastructura tehnico-edilitară, accesul populației și agenților economici la servicii de utilitate publică
- Conservarea și protecția mediului înconjurător
- Coeziunea și incluziunea socială

Aceste probleme critice sunt cele mai urgente, cele de a căror rezolvare depinde viitorul comunității și creșterea viziunii, direcția generală de evoluție a comunei.

În formularea viziunii privind dezvoltarea localității pe termen lung, s-au avut în vedere respectarea următoarelor principii:

- Corelația directă între strategiile generale naționale și regionale, strategiile specifice, măsurile și proiectele prioritare identificate în funcție de nevoile comunității;
- Asigurarea nivelului participativ al tuturor factorilor locali prin mecanisme de consultare publică, implicarea tuturor partilor interesate prin parteneriate public-privat, a populației la elaborarea strategiei/ măsurilor/ proiecte;
- Caracterul limitat al resurselor umane și financiare de care dispune comunitatea – proprii sau atrase, eficiența utilizării resurselor;
- Rezolvarea problemelor critice necesită ca răspuns identificarea și stabilirea obiectivelor strategice pentru comunitate care răspund viziunii.

Având în vedere potențialul zonei, în viziunea privind strategia de dezvoltare a comunei Itești, aceasta va deveni:

**Comuna Itești va tinde să devină până în anul 2020 o comunitate cu condiții de trai decente, cu oameni bogati material și spiritual care merita să fie vizitata .**



## **5 . Elaborarea directiilor strategice de dezvoltare**

Dupa analiza efectuata a necesitatilor de dezvoltare a localitatii ,avand drept punct de reper viziunea strategica au fost formulate urmatoarele directii strategice :

### **Directii strategice**

- 1. Dezvoltarea unui mediu economic care sa asigure cresterea sustinuta a economiei locale;**
- 2. Reabilitarea si dezvoltarea infrastructurii de baza si asigurarea accesului tuturor locuitorilor si agentilor economici la servicii continue si de calitate ;**
- 3. Dezvoltarea resurselor umane**
- 4. Relansarea coeziunii si incluziunii sociale**

### **Masuri, obiective ,actiuni de intreprins**

#### **1.Dezvoltarea unui mediu economic care sa asigure cresterea sustinuta a economiei locale**

**Obiectivul directiei strategice :** Consolidarea mediului de afaceri prin cresterea competitivitatii si eficientei microintreprinderilor si IMM-urilor

**Masura 1.1 – Investitii pentru sprijinirea crearii IMM-urilor si microintreprinderilor si dezvoltarii celor existente .**

#### **Obiectivul masurii**

Infiintarea de noi firme si cresterea competitivitatii si a eficientei celor existente in vederea dezvoltarii sectoarelor cu potential de crestere economica din oras .

#### **Necesitatea masurii**

Solutia pentru dezvoltarea economica a comunei Itesti este dezvoltarea sectorului microintreprinderilor si al IMM-urilor care sa valorifice resursele naturale si umane din localitate

Aportul IMM-urilor din comuna Itești la cifra de afaceri a Regiunii de Dezvoltare Nord-Est este redusă .

Aceasta se explică prin productivitatea scăzută și competitivitatea redusă a acestora ,ca urmare a costurilor de producție ridicate datorate lipsei tehnologiilor moderne

Firmele din comuna ,n-au reușit să își adapteze produsele și serviciile la standardele comunitare.

De aceea ,este necesar un sprijin financiar pentru achiziționarea de elemente de capital, necesare firmelor ce activează în ramuri ale economiei cu un potențial de creștere economică ,pentru care există resursele naturale și umane

### **Actiuni de intreprins ( actiuni ce vor fi finantate prin programe structurale )**

- Investitii in capital fizic si tehnologii moderne si/ sau inovative ,nepoluante
- Investitii in implementarea si certificarea sistemelor de management ,al calitatii conform standardelor ISO 9001/ 2001 si implementarea si certificarea sistemelor de management integrate Calitate – Mediu
- Certificarea produselor si /sau serviciilor

### **Masura 1.2 - Servicii de consultanta pentru dezvoltarea afacerilor in comuna**

#### **Obiectivele masurii**

-Imbunatatirea competentelor in afaceri ,de marketing si promovare a firmelor din comuna Itesti pentru cresterea competitivitatii si a vanzarilor pe pietele interne,europene si internationale.

-Pregatirea IMM-urilor din comuna Itesti pentru accesul produselor si serviciilor lor pe Piata Unica a UE si cresterea atractivitatii acestora in fata partenerilor de afaceri europeni.

#### **Necesitatea masurii**

Sprijinirea si impunerea implementarii si certificarii sistemelor de management al calitatii conform standardelor internationale seria ISO este vitala pentru ca IMM-urile si microintreprinderile sa se poata promova si sa fie in masura sa supravetuiasca pe Piata Unica Europeana in competitie directa cu firmele europene .

Sprijinirea dezvoltarii unei atitudini pozitive si integrate de abordare si de promovare a calitatii si managementului calitatii totale ,a aplicarii standardelor internationale pentru calitate si a directivelor europene de conformitate ,in cadrul comunitatii locale de afaceri ,se va constitui intr-un factor de progres si de promovare a potentialului economic local pe pietele interne,europene si internationale

Managementul Calitatii Totale este recunoscut ca un instrument necesar dezvoltarii si promovarii afacerilor si ca un atribut al managementului eficient.

Un nivel inalt al calitatii asigurat prin implementarea standardelor va conduce la dezvoltarea pietei si implicit ,a volumului productiei si a numarului de locuri de munca.

Institutiile care ofera servicii de consiliere si training pentru IMM-uri sunt : Camera de Comert si Industrie Bacau, AJOFM –Bacau, firme private. Cu exceptia AJOFM ,care ofera sevicii de consiliere si training gratuit ,restul operatorilor ofera servicii contra cost ,la preturi mari pentru posibilitatile financiare ale intreprinderilor mici In cadrul institutiilor enumerate mai sus exista resurse umane insuficiente pentru furnizarea serviciilor de consiliere ,atat din punct de vedere cantitativ ,cat si calitativ.

### **Actiuni de intreprins ( actiuni ce vor fi finantate prin programe structurale )**

- Realizarea de servicii de consultanta pentru IMM-uri si microintreprinderi din sfera productiei si serviciilor
- Realizarea de studii de fezabilitate , planuri de afaceri, analize cost-beneficiu si financiare ,studii de piata pentru IMM-uri si microintreprinderi
- Sprijinirea dezvoltarii de noi retele de afaceri ,cooperare industrială
- Sprijinirea participarii microintreprinderilor si IMM-urilor la conferinte, targuri interne si internationale

### **Masura 1.3 Diversificarea activitatilor economice alternative din comuna Itesti**

#### **Obiectivul masurii.**

Largirea sferei de activitati economice desfasurate pentru cresterea contributiei comunei la economia judetului .

#### **Justificarea masurii**

Din analiza economico-sociala si analiza SWOT efectuata la nivelul Regiunii de Nord- Est ,rezulta ca pentru actualul exercitiu de planificare cea mai mare provocare o constituie situatia existenta in mediul rural.

Practic,aici este concentrata aproape 60% ,din populatia regionala. Tinand cont ca in viitorul apropiat nu se intrevece posibilitatea ca sa fie asigurat un flux migratoriu catre zonele urbane ale regiunii ,datorat dificultatii gasirii unui loc de munca cat si a unei locuinte ,in prima faza trebuie orientat sprijinul financiar catre crearea de locuri de munca in zona rurala.

Sub aspectul productivitatii ,zonele rurale sunt caracterizate printr-o slaba eficienta economica. Putem mentiona ca 51% din populatia ocupata a regiunii ( practic cea concentrata in mediul rural ) contribuie la realizarea a numai 21% din PIB regional.

Principala preocupare a majoritatii populatiei din aceasta categorie o constituie asigurarea autoconsumului ( care nu este generator de PIB ) si doar ulterior crearea unor venituri suplimentare .De asemenea ,vanzarile realizate de aceste persoane nu se incadreaza in cadrul fluxurilor comerciale ,nefiind contabilizate in conturile nationale si regionale. In afara de agricultura ,care constituie principala activitate in acest areal, in ultima perioada au inceput sa existe preocupari pentru obtinerea unor venituri alternative din turism, in special din agroturism. Din pacate ,foarte putine au un statut juridic, astfel incat veniturile realizate nu consolideaza formarea produsului intern brut regional.Totodata,aceste structuri nu au posibilitatea de a fi promovate de catre operatorii de turism in cadrul ofertelor acestora.

Din acest motiv prin dobandirea statutului juridic,va exista posibilitatea ca :

- Proprietarii sa poata accesa fonduri nerambursabile pentru modernizarea structurilor turistice create
- Sa fie promovate prin afilierea la asociatii regionale care promoveaza aceasta forma de turism
- Sa fie create noi locuri de munca in alte zone ocupationale decat agricultura
- Sa creasca productivitatea in mediul rural concomitent cu cresterea PIB –ului regional

In zona rurala exista si oportunitati de dezvoltarea afacerilor prin cultivarea si procesarea unor “ produse agricole “ pentru care exista cerere pe pietele externe: ciuperci, melci, broaste, produse apicole si pentru care exista conditii favorabile de crestere a acestora.

#### **Descrierea masurii ( actiuni care vor fi finantate )**

Masura va consta in actiuni pentru :

- Incurajarea activitatilor mestesugaresti /artizanale
- Dezvoltarea agroturismului
- Dezvoltarea acvaculturii
- Dezvoltarea sericiculturii
- Dezvoltarea apiculturii
- Dezvoltarea fermelor de melci si broaste
- Cultivarea si procesarea ciupercilor
- Investitii noi si /sau modernizarea colectarii ,depozitarii,procesarii si marketingului fructelor de padure,a plantelor medicinale si aromatice
- Diseminarea informatiilor europene necesare mediului rural

In comuna Itesti exista 2 obiective turistice:

1. motel –restaurant “ EURO-EMA “.
2. restaurant-discotheca “Doi lei grei”.

Pot fi initiate proiecte de modernizare si extindere a acestor 2 obiective turistice ,precum si realizarea de noi obiective turistice care sa valorifice resursele existente in comuna.

In comuna pot fi obtinute finantari pentru incurajarea activitatilor mestesugaresti.

Proiectele ce vor fi depuse pentru realizarea actiunilor de la Masura 1.3 vor fi finantate pe Planul National Strategic pentru Dezvoltarea Rurala.

## **2.Reabilitarea si dezvoltarea infrastructurii de baza si asigurarea accesului tuturor locuitorilor si agentilor economici la servicii continue si de calitate- protectia mediului ;**

### **Masura 2.1- Dezvoltarea infrastructurii rurale**

#### **Obiectivul masurii**

Imbunatatirea conditiilor de viata a populatiei din comuna Itesti si cresterea atractivitatii comunei

#### **Descrierea masurii ( actiuni care vor fi finantate )**

Masura va consta in actiuni pentru :

- Reabilitarea si modernizarea drumurilor comunale, inclusiv marcarea si dotarea lor cu panouri de orientare,directionare,
- Modernizarea transportului rural si imbunatatirea conexiunilor de transport urban si rural,

- Renovarea si dezvoltarea localitatii protectia si conservarea mostenirii rurale,
- Reabilitarea monumentelor si siturilor istorice si culturale,
- Reabilitarea caminelor culturale,
- Dezvoltarea de retele de telecomunicatii ,
- Dezvoltarea infrastructurii educationale,
- Dezvoltarea infrastructurii de sanatate,
- Dezvoltarea infrastructurii asociate serviciilor sociale,
- Dezvoltarea si imbunatatirea infrastructurii asociate dezvoltarii agriculturii ( infrastructura,irigatii, silozuri,etc )
- Conservarea mediului inconjurator asociata cu activitati de protejare a terenurilor,padurilor si peisajului,
- Construirea si/ sau extinderea retelelor de gaze naturale,
- Managementul surselor de energie regenerabila ( biomasa),
- Construirea si/sau extinderea infrastructurii de utilitati( apa,canalizare) din comuna ,
- Dezvoltarea sistemului de colectare selectiva a deseurilor ,de transport si depozitare,

### **3. Dezvoltarea resurselor umane**

#### **Masura 3.1 - Dezvoltarea formarii continue**

##### **Obiectivul masurii**

Imbunatatirea sistemului de formare profesionala a angajatilor in vederea crearii unei forte de munca adaptata la cerintele pietei muncii, aflate in continua schimbare

##### **Justificarea masurii**

Atat pentru absolventii care intra pe piata muncii ,cat si pentru personalul angajat ,trebuie sa fie permanent preocupat pentru pregatirea profesionala, pentru acumularea de noi competente .

Dezvoltarea de competente profesionale constituie un element important pentru dezvoltarea economica a comunei.

Participarea la formarea continua constituie un element esential pentru cresterea motivarii fortei de munca.

In prezent ,angajatorii au o retinere in favoriza accesul la formare al personalului datorita costurilor specifice, cat si datorita conceptiei ca odata instruiti angajatii isi vor cauta locuri de munca mai bine platite.

Este necesar ca agentii economici sa fie constientizati ca « achizitia » de programe de instruire se justifica prin cresterea competentei profesionale a angajatilor ,ceia ce va duce la cresterea productivitatii muncii, la dezvoltarea afacerilor si la amortizarea costurilor cu pregatirea continua.

### **Masura 3.2 – Dezvoltarea capacitatii antreprenoriale**

#### **Obiectivul masurii**

Furnizarea de instruire in vederea cresterii educatiei antreprenoriale a managerilor ,a persoanelor angajate si somere pentru crearea de noi firme si pentru dezvoltarea afacerilor

Dezvoltarea culturii antreprenoriale va avea ca efect cresterea eficientei firmelor existente ,precum si crearea de noi firme.

Cresterea spiritului intreprinzator va asigura conditii pentru introducerea pe piata de noi produse si servicii, crearea de noi locuri de munca , cresterea veniturilor bugetului local.

### **Masura 3.3 – Dezvoltarea formarii initiale**

#### **Obiectivul masurii**

Imbunatatirea nivelului de instruire si a abilitatilor profesionale si tehnice a elevilor in vederea integrarii lor pe piata muncii.

#### **Justificarea masurii**

Programa scolilor le ofera elevilor o pregatire profesionala din punct de vedere teoretic ,dar pentru a putea accede pe piata muncii , le sunt necesare si o serie de cunostinte practice.

Prin aplicarea masurii,se va obtine dezvoltarea economica a comunei si intarirea coeziunii sociale.

#### **Actiuni de intreprins ( actiuni ce vor fi finantate din fonduri structurale )**

- Imbunatatirea calitatii sistemului educational din invatamantul secundar;
- Imbunatatirea calitatii resurselor umane din invatamantul prin activitati de formare continua ;
- Dezvoltarea parteneriatului scoala-familie.

### **Masura 3.4 – Intarirea capacitatii administrative si eficientizarea managementului fondurilor structurale .**



## **Obiectivul masurii**

Imbunatatirea capacitatii specialistilor din institutiile publice pentru promovare de proiecte cu finantare din fondurile structurale si de coeziune.

## **Justificarea masurii**

- Cresterea flexibilitatii pentru adaptarea in timp util a metodologiei de accesare a programelor externe conform noilor reglementari impuse de aderarea la Uniunea Europeana ;
- Perfectionarea continua reprezinta garantia obtinerii de rezultate bune in domeniul managementului fondurilor structurale si in punerea in practica a proiectelor strategiei.

## **Actiuni de intreprins.( actiuni ce vor fi finantate din fonduri structurale )**

- Realizarea de cursuri de instruire pentru persoanele responsabile de identificarea surselor externe de finantare si promovarea si implementarea de proiecte cu finantare externa.

## **4. Relansarea coeziunii si icluziunii sociale**

### **Masura 4.1 – Dezvoltarea de servicii aferente sistemului integrat de formare a categoriilor dezavantajate**

## **Obiectivul masurii**

Realizarea de programe de instruire pentru categoriile dezavantajate si excluse social pentru cresterea gradului de includere sociala si dezvoltarii de competente pentru integrarea acestora pe piata muncii.

## **Justificarea masurii**

Masura se adreseaza persoanelor sarace si in special persoanelor peste 45 ani, persoane tinere apartinand minoritatii rrome,persoane tinere cu cazier juridic, persoane tinere care au fost dependenti de droguri sau alcool,someri pe termen lung.

Acestea vor urma cursuri de instruire pentru dobandirea cunostintelor profesionale de baza, eventual prin intermediul sistemului TVET ,din retea scolară a Ministerului Educatiei si Cercetarii .

Se va urmări dobandirea de cunostinte teoretice si practice pentru a se putea asigura acestora calificarile necesare cerute de catre angajatorii din oras

## **Masura 4.2– Dezvoltarea de servicii existente si infiintarea de noi servicii comunitare alternative**

### **Obiectivul masurii.**

Evitarea institutionalizarii copiilor si persoanelor adulte si sprijinirea intereselor copiilor ,tinerilor si adultilor asistati social in vederea integrarii lor in societate.

### **Justificarea masurii.**

In ultimii ani ,au avut loc restructurari majore in sistemul de asistenta sociala,fiind infiintata la nivelul fiecarui judet o singura Directie, in subordinea Consiliului Judetean, care este responsabila cu furnizarea de servicii sociale pentru grupurile tinta : persoane cu dizabilitati,persoane varstnice,persoane singure care au nevoie de ingrijire,copii si tinerii care au nevoie de masuri speciale de protectie.

### **Actiuni de intreprins ( actiuni ce vor fi finantate pe fonduri structurale)**

- Crearea de servicii specializate pentru ingrijirea la domiciliu;
- Crearea de servicii alternative de protectie a tuturor categoriilor defavorizate ;
- Intensificarea colaborarii intre institutiile publice specializate si sectorul ONG care activeaza in domeniu.

## **6. Elaborarea planului de actiuni pe directii strategice**

### **6.1 Generalitati**

Planul Local de Actiune –ca instrument de planificare si implementare –contine un set de masuri si actiuni concrete,structurate pe domenii specifice,ce urmeaza a se aplica gradual,in scopul realizarii obiectivelor de dezvoltare a comunei Itesti .

- Planul Local de Actiune se adreseaza comunitatii locale,drept pentru care proiectele ,numarul acestora si prioritizarea lor ,precum si mecanismele institutionale de aplicare trebuie sa tina seama de interesele comunitatii ;
- In Planul Local de Actiune orice proiect care se va implementa se va tine cont de urmatoarele aspecte :
  - Concordanta intre tintele fixate in proiecte cu obiectivele generale cuprinse in Strategia Locala de Dezvoltare Durabila ;
  - Existenta unor resurse financiare limitate,care determina modalitatea de finantare si mecanismele juridice pe care se intemeiaza un proiect ;

- Avand in vedere resursele limitate ; autoritatea publica locala va evalua permanent oportunitatea realizarii unei investitii ,nu numai in raport cu resursele sale financiare prezente ci si cu cele viitoare, dar si cu optiunile populatiei, astfel incat sa incurajeze responsabilitatea comunitara si individuala, precum si parteneriatul in realizarea unui proiect de dezvoltare locala ;
  - Gradul de cunoastere publica si sustinere a unui proiect prin diseminarea informatiei in randul comunitatii locale ,care presupune existenta mecanismului de dezbateri si consultari publice ;
  - Implicarea partilor interesate in realizarea unui proiect ;
  - Periodic ,Planul Local de Actiune va fi revizuit astfel incat tintele fixate sa tina cont de evolutia macroeconomica la nivel national ,starea economiei la nivel regional si local,precum si de opiniile comunitatii locale cu privire la implementarile lui.
- Cu cat revizuirea se face la intervale mai scurte ,cu atat marja de eroare in privinta evaluarii resurselor la un proiect este mai mica ,avand in vedere ca pe masura ce se inainteaza in timp variabilele economice ce trebuie luate in calcul la o prognoza economica se multiplica .
- Din acest motiv specialistii recomanda ca Planul Local de Actiune sa fie revizuit o data la 2 ani, chiar daca este proiectat pentru mai multi ani.

## **6.2 Elaborarea planului de actiuni pe directii strategice pe 5 ani**

Planul de actiune pe 5 ani este prezentat in Anexa A

## **7. Procedura de realizare a strategiei**

Strategia de dezvoltare durabila a comunei Itesti constituie baza pentru dezvoltarea economiei locale si a imbunatatirii calitatii vietii cetatenilor. Realizata din initiativa Primariei Itesti ,strategia de dezvoltare durabila se bazeaza pe un proces participativ unic,implicand cetatenii ,autoritatile locale,mediul privat,mediul scolar

De asemenea ,au fost luate in calcul si conditiile de eligibilitate in documentele programatice ale fondurilor structurale ( ex : POR, POS Mediu, POS –Cresterea Competitivitatii Produselor, POS –Cresterea Capacitatii Administrative, POS- Dezvoltarea Resurselor Umane ) Planul National de Dezvoltare Rurala astfel incat proiectele sa se incadreze cu usurinta in diferitele axe si masuri pentru finantare .

## **8. Planul de management al implementarii strategiei**

### **8.1 Intarirea capacitatii institutionale**

In vederea implementarii acestei strategii,autoritatea publica locala trebuie sa-si intareasca capacitatea institutionala la toate nivelele,atat de conducere cat si de executie. Datorita caracterului limitat al resurselor umane si financiare,acest demers presupune de asemenea atragerea de resurse financiare necesare instruirii pentru cresterea nivelului de pregatire si de specializare a personalului.

Deoarece acest proces este de durata ,este necesar ca administratia locala sa se mobilizeze imediat si sa implementeze proceduri clare de lucru, in toate compartimentele functionale,cu atentie deosebita la structura ce va avea responsabilitatea implementarii strategiei.

Functionarii publici vor trebui sa urmeze forme de instruire, fie la locul de munca, fie in cadrul unor programe de pregatire de scurta sau lunga durata, ce le vor conferi specializarile si aptitudinile cerute de procedurile administrative ale Uniunii Europene. Dintre specializarile cele mai importante si necesare se pot aminti :

- Urbanism si amenajarea teritoriului ;
- Impozite si taxe locale ;
- Dezvoltare economica locala si regionala ;
- Achizitii publice in contextul reglementarilor Uniunii Europene ;
- Managementul proiectelor de investitie.

Accesul la fondurile Uniunii Europene este esential pentru implementarea proiectelor incluse in Strategia de Dezvoltare Locala Durabila si in Planul Local de Implementare a Strategiei de Dezvoltare Locala Durabila. Asistenta tehnica de specialitate este de asemenea necesara cresterii capacitatii institutionale a structurilor aparatului de lucru ale administratiei locale, cu atentie deosebita la structura ce va avea responsabilitatea implementarii strategiei, in special pentru asigurarea unui nivel reprezentativ de absorbtie a fondurilor.

In acest plan de management se recomanda crearea unui birou specializat pentru implementarea directiilor de dezvoltare strategica ,compus din persoanele cu rol activ in planificarea strategica si care fac parte din aparatul propriu local.

Vor exista si situatii cand responsabilitatea implementarii unui proiect va reveni unei altei structuri care nu apartine de administratia locala, dar care reprezinta beneficiarul(ii) final(i). In aceasta situatie a implementarii in parteneriat a proiectelor, biroul de planificare si dezvoltare strategica ii revine sarcina coordonarii indirecte si pentru responsabilii managementului se va asigura transferul real de cunostinte, astfel incat sa nu existe derapaje in perioada de implementare si/sau de operare.

De asemenea ,comunicarea proiectelor catre comunitate devine o necesitate ,in special in zonele de interventie, in sensul cresterii impactului considerat ,prin asigurarea suportului populatiei.

Nu in ultimul rand trebuie sa se mentioneze faptul ca aceasta structura institutionala solicita resurse umane precum si suport politic din partea responsabililor locali, astfel ca documentele de planificare a implementarii strategiei vor fi supuse spre aprobare Consiliului Local in mod oficial. In acest fel, angajamentul implementarii strategiei devine public, precum si una dintre prioritatile administratiei in exercitiile financiare publice urmatoare.

## **8.2 Proiectia financiara**

Bugetul local de venituri si cheltuieli in perioada imediat urmatoare aprobarii Strategiei de Dezvoltare Locala va reflecta noua abordare a managementului administratiei publice locale asupra obiectivelor strategice. Bugetul de venituri si cheltuieli trebuie sa fie construit echilibrat astfel incat sa ofere suportul financiar optim necesar dezvoltarii ,deoarece reprezinta punctul critic al tuturor activitatilor de implementare.

Odata ce proiectele au fost dezvoltate ,cel putin la nivel incipient de prefezabilitate ,se vor determina sumele necesare implementarii proiectelor in functia de importanta lor ,perioada de implementare ,precum si schema de coordonare a fondurilor publice si private proprii sau atrase ,tintind nivele ridicate pentru factorii de multiplicare.

Managementul financiar al proiectelor si implicit al fondurilor presupune o constructie institutionala eficienta ,capabila sa implementeze si sa monitorizeze proiectele selectate. Aceasta unitate speciala creata va fi responsabila si de atragerea surselor pentru implementarea proiectelor si vizeaza :

- Fondurile publice locale si/sau transferate de la nivel judetean / national
- Fonduri publice si private pentru realizarea investitiilor de anvergura care vor fi atrase prin parteneriat
- Fondurile private,de la nivelul investitorilor interni si externi
- Fondurile nerambursabile ,in special fondurile structurale si de coeziune

## **9. Monitorizarea si evaluare a implementarii strategiei**

### **Monitorizare si evaluarea implementarii strategiei**

**Monitorizarea este** un instrument al planificarii strategice si consta in evaluarea activitatilor de proiect ,rezultatelor intermediare ale bugetului cheltuit,precum si identificarea riscurilor care apar in implementarea proiectului. Scopul este de a imbunatatire a eficientei si ajustarea activitatilor in cazul in care nu se ating obiectivele si scopurile stabilite.

**Evaluarea** este un alt instrument de planificare strategica prin care se apreciaza daca obiectivul /scopul initial a fost atins in perioada de implementare ,in intervalul de timp si de buget alocat. Evaluarea se efectueaza de asemenea la sfarsit ,sau ulterior implementarii proiectului ,in vederea imbunatatirii deciziilor pentru procesul investitional in viitor. Evaluarea initiala se efectueaza la momentul in care se decide asupra oportunitatii unui proiect.

Graficul de implementare a proiectelor este utilizat in activitatea curenta de monitorizare .Odata aprobata strategia de dezvoltare ,inclusiv cu proiectele sale prioritare ,se intocmeste graficul de implementare .

Monitorizarea are finalitate in conditiile in care activitatile de proiect sunt bine formulate ,indicatorii de performanta sunt corect dimensionati,iar sursele de culegere ale informatiilor pentru verificare sunt credibile.

## PLAN STRATEGIC COMUNA ITESTI

Masura	Proiect	Cost proiect -lei-	Cofinantare proprie	Finantare externa	Termen de realizare	Obsv.
<b>1. Dezvoltarea unui mediu economic care sa asigure cresterea sustinuta a economiei locale</b>						
1.1 – Investitii pentru sprijinirea crearii IMM-urilor si microintreprinderilor si dezvoltarii celor existente	<b>Proiect 1.1.1</b> Investitii in capital fizic si in tehnologii moderne nepoluante					
	<b>Proiect 1.1.2</b> Certificarea Sistemelor de management al calitatii ISO 9001 si mediu ISO 14001					
	<b>Proiect 1.1.3</b> Dezvoltarea infrastructurii IT in parteneriat public privat					
1.2 Servicii de consultanta pentru dezvoltarea afacerilor in comuna	<b>Proiect 1.2.1</b> Elaborarea unor sondaje de evaluare a atitudinii si nevoilor mediului de afaceri					
	<b>Proiect 1.2.2</b> Realizarea de servicii de consultanta pentru IMM-uri si microintreprinderi din sfera productiei si serviciilor					
	<b>Proiect 1.2.3</b> Adoptarea de hotarari locale care sa incurajeze infiintarea de noi firme					
1.3 Diversificarea activitatilor economice alternative din comuna Itesti	<b>Proiect 1.3.1</b> Dezvoltarea agroturismului si incurajarea dezvoltarii activitatilor mestesugaresti.					
<b>2. Reabilitarea si dezvoltarea infrastructurii de baza si asigurarea accesului tuturor locuitorilor si agentilor economici la servicii continue si de calitate .Protectia mediului</b>						
Masura	Proiect	Cost proiect Euro	Cofinantare Proprie Euro	Finantare externa Euro	Termen de realizare	Obsv.
2.1 Dezvoltarea infrastructurii rurale	<b>Proiect 2.1.1</b> Reabilitare si reparatii capitale scoli					
	<b>Proiect 2.1.2</b> Implementare sistem de management al deseurilor	420.000	42.000	POS Mediu Axa 2	2012	
	<b>Proiect 2.1.3</b> Extindere retea distributie gaze naturale in satul .....					

	<b>Proiect 2.1.4</b> Extindere retea alimentare cu apa a satului Dumbrova	500.000	50.000	Program national de dezvoltare a infrastructurii din spatial rural ORD 7/2006	2010	
	<b>Proiect 2.1.5</b> Modernizarea drum comunal DC5 -lungime 5,5km	1.000.000	100.000	FEADR	2009	
	<b>Proiect 2.1.6</b> Realizarea unor lucrari de imbunatatiri funciare, regularizare a paraurilor din teritoriu			Program national de imbunatatiri funciare		
	<b>Proiect 2.1.7</b> Amenajarea unor terenuri de sport in satul Itesti si in satul Dumbrova	500.000	50.000	Program national	2011	
	<b>Proiect 2.1.8</b> Amenajarea de zone verzi in centrul resedintei de comuna ;					
	<b>Proiect 2.1.9</b> Construirea de noi podete pentru fluidizarea legaturilor intre zonele de locuit situate de o parte si de alta a paraielor					
	<b>Proiect 2.1.10</b> Realizare alei pietonale in satele Itesti , Ciumas , Dumbrova	400.000	40.000	FEADR	2012	
	<b>Proiect 2.1.11</b> Realizare canalizare si statie de epurare in satele Itesti , Ciumas	1.000.000	100.000	FEADR	2009	
<b>3. Dezvoltarea resurselor umane</b>						
<b>Masura</b>	<b>Proiectul</b>	<b>Cost proiect</b>	<b>Cofinantare Proprie</b>	<b>Finantare externa</b>	<b>Termen</b>	<b>Obsv.</b>
/3.1 Dezvoltarea formarii continue	<b>Proiect 3.1.1</b> Elaborarea de programe pentru imbunatatirea serviciilor de educatie si pregatire profesionala ,elaborate de cadrele didactice si derulate cu sprijinul administratiei publice locale	100.000	10.000	POS- Dezvoltarea Resurselor Umane Axa 2 – «Conectarea invatarii pe tot parcursul vietii cu piata muncii «	2010	
	<b>Proiect 3.1.2</b> Promovarea educatiei non-formale in randul tinerilor,in vederea dezvoltarii personale, a voluntariatului ,a implicarii civice si sprijinirea infiintarii Organizatiilor de tineret si a activitatilor desfasurate de acestea			POS- Dezvoltarea Resurselor Umane Axa 2- « Conectarea invatarii pe tot parcursul vietii cu piata muncii «		

<b>3.2</b> Dezvoltarea capacitatii antreprenoriale	<b>Proiect 3.2.1</b> Dezvoltarea de parteneriate intre administratia locala si mediu privat de afaceri, prin implementarea de programe de educatie si formare antreprenoriala			POS- Dezvoltarea Resurselor Umane Axa3 –« Cresterea adaptabilitatii fortei de munca si a companiilor «		
<b>3.3</b> Intarirea capacitatii administrative si eficientizarea managementului fondurilor structurale	<b>Proiect 3.3.1</b> Perfectionarea specialistilor din primaria comunei Itesti in managemetul fondurilor structurale.	30.000		POS- Dezvoltarea Resurselor Umane Axa 1- « Educatia si formarea profesionala in sprijinul cresterii economice si dezvoltarii societatii bazate pe cunoastere «	2010	

## MONITORIZARE SI EVALUAREA IMPLEMENTARII STRATEGIEI

<b>Directie strategica</b>	<b>1. Dezvoltarea unui mediu economic care sa asigure dezvoltarea sustinuta a economiei locale</b>	
<b>Obiectivul directiei strategice</b>	<b>Consolidarea mediului de afaceri prin cresterea competitivitatii si eficientei microintreprinderilor si IMM-urilor</b>	
<b>Masura</b>	<b>Proiect</b>	<b>Indicatori de rezultate</b>
<b>1.1 – Investitii pentru sprijinirea crearii IMM-urilor si microintreprinderilor si dezvoltarii celor existente</b>	<b>Proiect 1.1.1</b> Investitii in capital fizic si in tehnologii moderne nepoluante	- Nr de firme care au efectuat investitii de modernizare ; - Rata de crestere a productivitatii muncii ca urmare a investitiilor efectuate ; - Nr.de locuri de munca create ca rezultat a investitiilor efectuate .



	<b>Proiect 1.1.2</b> Certificarea Sistemelor de management al calitatii ISO 9001 si mediu ISO 14001	- Nr. de firme care au certificat Sistemul de management al calitatii - Nr. de firme care au certificat Sistemul de management de mediu
<b>1.2</b> Servicii de consultanta pentru dezvoltarea afacerilor in comuna	<b>Proiect 1.2.2</b> Realizarea de servicii de consultanta pentru IMM-uri si microintreprinderi din sfera productiei si serviciilor	- Nr de firme care au beneficiat de servicii de consultanta pentru obtinerea de finantari pe fonduri structurale si guvernamentale - Nr de firme care au participat la sesiuni de informare pentru cresterea competitivitatii produselor si serviciilor - Rata de crestere a cifrei de afaceri a firmelor beneficiare de servicii de consultanta

<b>Directia strategica</b>	<b>2. Reabilitarea si dezvoltarea infrastructurii de baza si asigurarea accesului tuturor locuitorilor si agentilor economici la servicii continue si de calitate – protectia mediului</b>	
<b>Obiectivul directiei strategice</b>	<b>Imbunatatirea conditiilor de viata a populatiei din comuna Itesti si cresterea atractivitatii comunei</b>	
<b>Masura</b>	<b>Proiect</b>	<b>Indicatori de rezultate</b>
2.1 Dezvoltarea infrastructurii rurale	<b>Proiect 2.1.1</b> Reabilitare si reparatii capitale scoli	- Nr de scoli reabilitate sau reparate
	<b>Proiect 2.1.2</b> Implementare sistem de management al deseurilor	- Nr de puncte de colectare selectiva realizate
	<b>Proiect 2.1.4</b> Extindere retea alimentare cu apa a satului Dumbrava	- Nr km de retea de apa potabila extinsa
	<b>Proiect 2.1.5</b> Modernizarea drum comunal DC5 -lungime 5,5km	- Nr kilometri de drum comunal realizati
	<b>Proiect 2.1.6</b> Realizarea unor lucrari de imbunatatiri funciare, regularizare a paraurilor din teritoriu	- Nr kilometri de lucrari realizati
	<b>Proiect 2.1.7</b> Amenajarea unor terenuri de sport in satul Itesti si in satul Dumbrava	- Nr. de terenuri de sport realizate
	<b>Proiect 2.1.8</b> Amenajarea de zone verzi in centrul resedintei de comuna ;	- Nr de puieti plantati - Nr de spatii verzi amenajate
	<b>Proiect 2.1.9</b> Construirea de noi podete pentru fluidizarea legaturilor intre zonele de locuit situate de o parte si de alta a paraielor	- Nr de podete noi infiintate
	<b>Proiect 2.1.10</b> Realizare alei pietonale in satele Itesti , Ciumas , Dumbrava	- Nr de km de alei pietonale realizate
	<b>Proiect 2.1.11</b> Realizare canalizare si statie de epurare in satele Itesti , Ciumas	-Nr de km de retea de canalizare realizati.

<b>Directia strategica</b>	<b>3.Dezvoltarea resursei umane</b>	
<b>Obiectivul directiei strategice</b>	<b>Imbunatatirea sistemului de formare profesionala a angajatilor in vederea crearii unei forte de munca adaptata la cerintele pietei muncii, aflate in continua schimbare</b>	
<b>Masura</b>	<b>Proiectul</b>	<b>Indicatori de rezultate</b>
<b>3.1</b> Dezvoltarea formarii continue	<b>Proiect 3.1.1</b> Elaborarea de programe pentru imbunatatirea serviciilor de educatie si pregatire profesionala ,elaborate de cadrele didactice si derulate cu sprijinul administratiei publice locale	- Nr. de programe elaborate
	<b>Proiect 3.1.2</b> Promovarea educatiei non-formale in randul tinerilor,in vederea dezvoltarii personale, a voluntariatului ,a implicarii civice si sprijinirea infiintarii Organizatiilor de tineret si a activitatilor desfasurate de acestea	- Nr de actiuni de consiliere formala si informala
<b>3.2</b> Dezvoltarea capacitatii antreprenoriale	<b>Proiect 3.2.1</b> Dezvoltarea de parteneriate intre administratia locala si mediu privat de afaceri,prin implementarea de programe de educatie si formare antreprenoriala	- Nr de sesiuni de instruire - Nr de antreprenori instruiti
<b>3.3</b> Intarirea capacitatii administrative si eficientizarea managementului fondurilor structurale	<b>Proiect 3.3.1</b> Perfectionarea specialistilor din primaria comunei Itesti in managemetul fondurilor structurale.	- Nr de specialisti participanti la cursuri de instruire

